





FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO.  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Fomentar una cultura que promueva la igualdad de oportunidades y la incorporación de mujeres, jóvenes y grupos vulnerables a la fuerza laboral.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010302 Sistema de capacitación en y para el trabajo  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 2090000000000000L Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 209C01000000000 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** 1687 Porcentaje de mujeres egresadas de cursos de capacitación para el trabajo y capacitación específica para el autoempleo en el Estado de Mexico...  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** ( Numero total de mujeres egresadas en cursos de capacitación para el trabajo y capacitación específica para el autoempleo durante el periodo / Numero total de egresados en cursos de capacitación para el trabajo y capacitación específica para el autoempleo durante el periodo ) \* 100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de mujeres egresadas mediante cursos de capacitación para el trabajo y cursos de capacitación específica para el autoempleo con el propósito de elevar su nivel económico de vida  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Mide el porcentaje de mujeres atendidas mediante cursos de capacitación para el trabajo y cursos de capacitación específica para el autoempleo con el propósito de elevar su nivel económico de vida  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Documento  
**LÍNEA BASE:**

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[4929] Numero total de mujeres egresadas en cursos de capacitación para el trabajo y capacitación específica para el autoempleo durante el periodo	Mujer	Suma	76,000.00	17,944.00	23.61	27,217.00	35.81	17,944.00	23.61	27,217.00	35.81
[4930] Numero total de egresados en cursos de capacitación para el trabajo y capacitación específica para el autoempleo durante el periodo	Persona	Suma	95,000.00	22,430.00	23.61	33,187.00	34.93	22,430.00	23.61	33,187.00	34.93

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de mujeres egresadas en cursos de capacitación para y en el trabajo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
80.00	80.00	82.01	102.51	VERDE	80.00	82.01	102.51	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se ha cumplido satisfactoriamente debido a la demanda tanto del Sector productivo, de las comunidades, así como del interés de los mexiquenses del Sector Público, es importante referir el indicador se ha rebasado debido a que diversas EDAYO han reunido esfuerzos de promoción y difusión generando mayor interés.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Cristian Efrén Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vo. Bo

C. Jaime Rebollo Hernández

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022

DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO.  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010402 Apoyo y asesoría para la conducción de las políticas para el empleo y competitividad  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 2090000000000000L Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 209C01000000000 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** 2061 Porcentaje de cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo de los cursos de capacitación acelerada específica...  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:** (Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica aceptadas / Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica elaboradas)\*100  
**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de las cotizaciones aceptadas por el sector productivo publico y educativo con el objetivo de determinar cuantas de ellas se formalizan a fin de eficientizar e incrementar nuestra labor de venta al promocionar y ofertar los cursos de capacitacion acelerada específica  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** Para 2021 al 2° trimestre van 65 cotizaciones aceptadas  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Documento  
**LÍNEA BASE:** 65 cotizaciones al 2 ° trimestre del año 2021

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[4252] Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica aceptadas	Documento	Suma	190.00	20.00	10.53	34.00	17.89	20.00	10.53	34.00	17.89
[4253] Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica elaboradas	Documento	Suma	220.00	40.00	18.18	40.00	18.18	40.00	18.18	40.00	18.18

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de las cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL			SEMÁFORO	AVANCE ACUMULADO			SEMÁFORO
	PROG	ALC	EF%		PROG	ALC	EF%	
86.36	50.00	85.00	170.00	MORADO	50.00	85.00	170.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se atendió un mayor numero de solicitudes de cotizaciones, por las necesidades de capacitación que el sector productivo tiene, por ello el resultado de la operación entre las cotizaciones aceptadas fue mas alto a lo programado.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Cristian Efrén Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vo. Bo

C. Jaime Rebollo Hernández

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022  
DE GESTIÓN

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar 2: Económico  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO.  
**ESTRATEGIA:** Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.  
**LÍNEA DE ACCIÓN:** Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 03010201 Empleo  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 030102010302 Sistema de capacitación en y para el trabajo  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 20900000000000L Secretaría del Trabajo  
**UNIDAD EJECUTORA:** 209C01000000000 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** 2060 Porcentaje de la plantilla de instructores capacitados en temas referentes a las especialidades que imparten dentro de las escuelas de artes y oficios  
**FÓRMULA DE CÁLCULO:**  $(\text{Número total de instructores capacitados de la plantilla} / \text{Número total de instructores vigentes a la plantilla}) * 100$   
**INTERPRETACIÓN:** Mide el porcentaje de instructores que han sido capacitados en temas relacionados a las especialidades que imparten en las escuelas de artes y oficios, con el propósito de conocer y determinar cuantos se encuentran calificados en su especialidad  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**  
**ÁMBITO GEOGRÁFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal  
**SENTIDO:** Ascendente **EVIDENCIA:** Documento  
**LÍNEA BASE:**

**COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE**

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
[4250] Número total de instructores capacitados de la plantilla	Persona	Valor actual	100.00	100.00	100.0	54.00	54.00	100.00	100.0	54.00	54.00
[4251] Número total de instructores vigentes a la plantilla	Persona	Valor actual	430.00	430.00	100.0	528.00	122.7	430.00	100.0	528.00	122.7

**COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR**

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

Mide el porcentaje de instructores que han sido capacitados en temas relacionados a las especialidades que imparten en las escuelas de artes y oficios

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL			SEMÁFORO	AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%		PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
23.26	23.26	10.23	43.98	ROJO	23.26	10.23	43.98	*

**DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO**

La variable del indicador no se cumplió, debido a que está relacionada con la Meta "Capacitación y actualización de Instructores, misma que no se concluyó en este periodo, y se verá reflejado en el siguiente trimestre.

**EVALUACIÓN DEL INDICADOR**

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Cristian Efrén Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vo. Bo

C. Jaime Rebollo Hernández

Director General