



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2060] Porcentaje de la plantilla de instructores capacitados en temas referentes a las especialidades que imparten dentro de las escuelas de artes y oficios
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número total de instructores capacitados de la plantilla/ Número total de instructores vigentes a la plantilla)*100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de instructores que han sido capacitados en temas relacionados a las especialidades que imparten en las escuelas de artes y oficios, con el propósito de conocer y determinar cuantos se encuentran calificados en su especialidad
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia
LINEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número total de instructores capacitados de la plantilla	Persona	Suma	400	100	25	100	25	100	25	100	25
Número total de instructores vigentes a la plantilla	Persona	Suma	631	115	18	417	66	115	18	417	66

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de instructores que han sido capacitados en temas relacionados a las especialidades que imparten en las escuelas de artes y oficios

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
63.39	86.96	23.98	27.58	ROJO	0.00	0.00	0.00	ROJO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El numero de instructores vigentes ha disminuido por el entorno de pandemia en el que actualmente se vive, sin embargo se considera trabajar para lograrlo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Cristian Efren Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vb. Bo

C. Jaime Rebollo Hernández

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Fomentar una cultura que promueva la igualdad de oportunidades y la incorporación de mujeres, jóvenes y grupos vulnerables a la fuerza laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1687] Porcentaje de mujeres atendidas mediante cursos de capacitación para el trabajo y cursos de capacitación específica para el autoempleo en el Estado
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número total de mujeres inscritas en el periodo / Número total de inscritos en el periodo) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de mujeres atendidas mediante cursos de capacitación para el trabajo y cursos de capacitación específica para el autoempleo con el propósito de elevar su nivel económico de vida
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Mide el porcentaje de mujeres atendidas mediante cursos de capacitación para el trabajo y cursos de capacitación específica para el autoempleo con el propósito de elevar su nivel económico de vida
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia
LINEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número total de mujeres inscritas en el periodo	Persona	Suma	58000	0	0	11562	20	0	0	11562	20
Número total de inscritos en el periodo	Persona	Suma	143801	0	0	14507	10	0	0	14507	10

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Porcentaje de mujeres atendidas en cursos de capacitación para y en el trabajo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
40.33	0.00	79.70	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El numero de mujeres que se atendieron está en función del contexto de pandemia actual a nivel internacional, nacional y que tambien afecta a nivel estatal.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Cristian Efen Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vb. Bq

C. Jaime Rebollo Hernández

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2059] Porcentaje de cursos de capacitación para y en el trabajo impartidos durante el ejercicio fiscal vigente
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Número total de cursos de capacitación para y en el trabajo otorgados en el periodo / Número total de cursos de capacitación para y en el trabajo programados durante el periodo) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide la eficiencia de los cursos de capacitación para y en el trabajo que se imparten durante el ejercicio fiscal 2021 con el fin de determinar la efectividad de la promoción y difusión de la oferta educativa
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Semestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: estatal
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia
LINEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número total de cursos de capacitación para y en el trabajo otorgados en el periodo	Curso	Suma	6700	1860	28	1455	22	1860	28	1455	22
Número total de cursos de capacitación para y en el trabajo programados durante el periodo	Curso	Suma	6700	1860	28	1455	22	1860	28	1455	22

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide la eficiencia de los cursos de capacitación para y en el trabajo que se imparten durante el ejercicio fiscal 2021

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	*	0.00	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El numero de cursos que se otorgaron para el presente trimestre, fue de 1,455 lo cual obedece a las circunstancias de pandemia global que afecta tambien la dinámica en el Estado de México.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Cristian Efren Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vg. Bo

C. Jaime Rebollo Hernández

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2021
DE GESTIÓN

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar 2: Económico
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: RECUPERAR EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA Y FORTALECER SECTORES ECONÓMICOS CON OPORTUNIDAD
ESTRATEGIA: Contribuir al incremento de los ingresos de la población ocupada.
LÍNEA DE ACCIÓN: Coadyuvar a que la población mexiquense tenga mayores oportunidades de trabajo y que éstas sean mejor remuneradas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010402 - Apoyo y asesoría para la conducción de las políticas para el empleo y competitividad
UNIDAD RESPONSABLE: 20900 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 209C0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2061] Porcentaje de cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo de los cursos de capacitación acelerada específica
FÓRMULA DE CÁLCULO: (Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica aceptadas/ Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica elaboradas)*100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de las cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo con el objetivo de determinar cuantas de ellas se formalizan a fin de eficientizar e incrementar nuestra labor de venta al promocionar y ofertar los cursos de capacitación acelerada específica
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
SENTIDO: Ascendente **EVIDENCIA:** Sin evidencia
LINEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica aceptadas	Documento	Suma	130	20	15	14	11	20	15	14	11
Numero total de cotizaciones de cursos de capacitación acelerada específica elaboradas	Documento	Suma	170	30	18	30	18	30	18	30	18

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Mide el porcentaje de las cotizaciones aceptadas por el sector productivo público y educativo

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
76.47	66.67	46.67	70.00	*	0.00	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El número de cotizaciones de cursos de capacitación aceptadas no se logró cubrir en virtud de que no se tuvo respuesta a tiempo para llevarlas a cabo, debido al contexto de pandemia por el Virus SARS COV2 (COVID-19) sin embargo dichas cotizaciones si fueron enviadas.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Cristian Efrén Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vo.Bo

C. Jaime Rebollo Hernández

Director General