



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Generar un mayor crecimiento económico por medio del fomento a la productividad y el empleo.

ESTRATEGIA: Capacitar y profesionalizar a la fuerza laboral mexicana.

LÍNEA DE ACCIÓN: Desarrollar un programa integral de capacitación y fomento a la cultura emprendedora para impulsar la productividad competitividad de las micro, pequeñas y medianas empresas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 204B0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [967] Porcentaje de personas capacitadas vinculadas con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de capacitandos vinculados con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado / Meta de capacitandos a vincular (ICATI)) * 100

INTERPRETACIÓN: Identificar el porcentaje de alumnos acreditados que se vinculan con el sector productivo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: No aplica

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de capacitandos vinculados con el sector productivo para su posible colocación conforme a lo programado	Persona	Suma	2636	594	23	625	24	2636	10	2881	10
Meta de capacitandos a vincular (ICATI)	Persona	Suma	2636	594	23	625	24	2636	10	2780	10
									0		5

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el número de alumnos que se vinculan con el sector productivo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	103.63	103.63	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La meta del trimestre se rebaso derivado de la demanda que existio por parte del aparato productivo, por lo que el Instituto realizo un Dictamen de Reconducción Programatica con el objeto de que exista congruencia entre lo programado y alcanzado quedando en 625 capacitandos vinculados.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Cristian Efrén Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Va. Bo

Jaime Rebolledo Hernández

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Generar un mayor crecimiento económico por medio del fomento a la productividad y el empleo.

ESTRATEGIA: Capacitar y profesionalizar a la fuerza laboral mexicana.

LÍNEA DE ACCIÓN: Desarrollar un programa integral de capacitación y fomento a la cultura emprendedora para impulsar la productividad competitiva de las micro, pequeñas y medianas empresas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20480 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2159] Porcentaje de egresados que se insertaron en el sector productivo formal o autoempleo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (No. de egresados encuestados que se insertaron en el sector productivo formal o autoempleo (ICATI) / No. total de egresados encuestados (ICATI)) * 100

INTERPRETACIÓN: Identifica el número de egresados que se insertaron en el empleo o autoempleo

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de egresados encuestados que se insertaron en el sector productivo formal o autoempleo (ICAT)	Alumno	Suma	200	100	50	108	54	200	10	197	99
Total de egresados encuestados (ICATI)	Alumno	Suma	760	380	50	382	50	760	10	756	99

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de egresados que se autoemplearon o emplearon en el sector productivo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
26.32	26.32	28.27	107.43	VERDE	26.32	26.06	99.02	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Cristian Efrén Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vo. Bo

Jaime Rebollo Hernández

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Generar un mayor crecimiento económico por medio del fomento a la productividad y el empleo.

ESTRATEGIA: Capacitar y profesionalizar a la fuerza laboral mexicana.

LÍNEA DE ACCIÓN: Desarrollar un programa integral de capacitación y fomento a la cultura emprendedora para impulsar la productividad competitiva de las micro, pequeñas y medianas empresas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 204B0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [1044] Porcentaje en la eficiencia de egresión de los capacitandos inscritos en cursos del Programa de Capacitación para el Trabajo

FÓRMULA DE CÁLCULO: (Egresados de los cursos de capacitación para el trabajo / Total de inscritos en cursos de capacitación para el trabajo (ICATI)) * 100

INTERPRETACIÓN: Identificar el porcentaje de alumnos que acreditan los cursos de capacitación para el trabajo, en relación al total de la matrícula obtenida.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Egresados de los cursos de capacitación para el trabajo	Alumno	Suma	88420	16000	18	16321	18	88420	10	84734	96
Total de inscritos en cursos de capacitación para el trabajo (ICATI)	Alumno	Suma	104741	18391	18	17409	17	104741	10	105107	10

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de la eficiencia de acreditación

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
84.42	87.00	93.75	107.76	VERDE	84.42	80.62	95.50	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Cristian Eiren Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vo. Bo

Jaime Rebollo Hernández

Director General



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2018

ESTRATÉGICO

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Generar un mayor crecimiento económico por medio del fomento a la productividad y el empleo.

ESTRATEGIA: Capacitar y profesionalizar a la fuerza laboral mexicana.

LÍNEA DE ACCIÓN: Desarrollar un programa integral de capacitación y fomento a la cultura emprendedora para impulsar la productividad competitividad de las micro, pequeñas y medianas empresas.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: -

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 204B0 Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [2165] Grado de satisfacción de los egresados de los cursos de capacitación para el trabajo que ofrece el ICATI

FÓRMULA DE CÁLCULO: $(\text{No. de egresados encuestados satisfechos con el servicio de capacitación (ICATI)} / \text{No. total de egresados encuestados (ICATI)}) * 100$

INTERPRETACIÓN: Representa el grado de satisfacción de los egresados que han sido seleccionados y encuestados respecto a la capacitación que han recibido por parte del ICATI

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

COBERTURA: Estatal

SENTIDO: Ascendente

LÍNEA BASE:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de egresados encuestados satisfechos con el servicio de capacitación (ICATI)	Alumno	Suma	744	372	50	358	48	744	10	705	95
Total de egresados encuestados (ICATI)	Alumno	Suma	760	380	50	382	50	760	10	756	99

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Representa el grado de satisfacción de los egresados seleccionados y encuestados durante el año respecto a la capacitación han recibido por parte del ICATI.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO	PROG	ALC	EF%	SEMÁFORO
97.89	97.89	93.72	95.73	VERDE	97.89	93.25	95.26	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Cristian Efrén Estrada Alcocer

Jefe de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

Vo. Bo

Jaime Rebollo Hernández

Director General